

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 5 年 7 月
大川広域行政組合

1. 女性職員の採用割合（令和 4 年度採用試験分）

区分	女性割合	備考
一般行政職	—	採用なし
消防職	50.0%	

2. 採用試験の受験者の女性割合（令和 4 年度）

区分	女性割合	備考
一般行政職	—	採用試験なし
消防職	8.3%	

3. 職員の女性割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

区分	女性割合	備考
一般行政職	45.9%	
消防職	4.3%	

4. 男女別の育児休業取得率（令和 4 年度）

区分	男性	女性	備考
一般行政職	0.0%	100%	
消防職	0.0%	—	女性は対象者なし

5. 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和 4 年）

区分	取得率	備考
配偶者出産休暇	88.9%	
育児参加のための休暇	0.0%	

6. 管理職の女性割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

区分	女性割合	備考
管理職	10.0%	

7. 各役職段階の職員の女性割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

区分	女性割合	備考
部次長級	0.0%	
課長級	12.5%	
課長補佐級	5.4%	
係長級	12.8%	